

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA **Responsabilità Sociale e Parità di Genere**

1. Visione e Valori Fondamentali

Mangini Life Sciences S.r.l. pone la persona, l'ambiente, la sicurezza e l'etica al centro della propria strategia aziendale. La Direzione riconosce nelle risorse umane il pilastro fondamentale per il successo aziendale e per l'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato. L'azienda si impegna a sviluppare le proprie attività – con focus specifico sulle soluzioni "Turn-Key" e sulle opere di cantiere – garantendo la massima qualità dei servizi, la tutela ambientale e il pieno rispetto dei diritti umani e dei lavoratori.

2. Impegni Verso le Risorse Umane e le Pari Opportunità

In conformità alla norma PAS 24000 e alla prassi UNI/PdR 125, la Direzione promuove una cultura dell'inclusione che valorizza il talento e azzerava le barriere discriminatorie. L'azienda si impegna a:

- **Garantire l'equità nel reclutamento:** Strutturare processi di selezione e inserimento neutrali, basati esclusivamente sul merito e sulle competenze tecniche.
- **Applicare la parità di genere:** Eliminare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta legata al genere, all'età, alla nazionalità o allo stato di gravidanza e genitorialità.
- **Garantire l'equità salariale:** Applicare criteri retributivi e sistemi di bonus uniformi, monitorando semestralmente il Gender Pay Gap per mantenerlo sotto la soglia di tolleranza del 10%.
- **Incentivare l'inclusione e il culto:** Sostenere i lavoratori con esigenze di cura familiare e promuovere flessibilità organizzative per garantire la libertà di culto (es. rimodulazioni orarie durante il Ramadan).

3. Diritti del Lavoro, Orari e Tutela della Libertà Sindacale

L'organizzazione del lavoro si basa sul pieno rispetto della dignità individuale e della normativa vigente (D.Lgs. 66/2003 e Legge 300/1970):

- **Equilibrio vita-lavoro:** Organizzare l'orario ordinario e i turni tutelando il benessere psico-fisiologico del lavoratore.
- **Volontarietà dello straordinario:** Gestire il lavoro straordinario come misura eccezionale, escludendo qualsiasi forma di obbligo, sanzione o ricatto occupazionale.
- **Rispetto dei limiti orari e dei riposi:** Assicurare il diritto irrinunciabile ai riposi giornalieri, settimanali e alle ferie retribuite, monitorando la soglia massima delle 48 ore settimanali PAS.
- **Tutelare l'associazionismo:** Riconoscere il diritto di tutto il personale di costituire o aderire a organizzazioni sindacali, promuovendo il dialogo sociale e la contrattazione collettiva.
- **Mitigazione in contesti restrittivi:** Facilitare canali di negoziazione paralleli e indipendenti laddove operino fornitori in aree in cui la libertà sindacale è limitata dalle leggi locali.

4. Salute, Sicurezza e Ambiente nelle Infrastrutture e nei Cantieri

In linea con le norme ISO 45001 e ISO 14001, Mangini Life Sciences tutela l'integrità strutturale e l'idoneità igienico-sanitaria di tutti i siti operativi:

- **Conformità degli immobili:** Garantire la stabilità, la conformità sismica e urbanistica di stabili e uffici.
- **Continuità manutentiva e qualità indoor:** Sottoporre gli impianti tecnologici e antincendio a controlli periodici rigorosi, garantendo la sanificazione programmata HVAC contro il rischio legionellosi.
- **Vigilanza nei coworking e nei cantieri:** Monitorare gli standard di sicurezza e i Piani di Emergenza anche nelle sedi in coworking (Scandicci, Ferrara, Putignano) e verificare l'ancoraggio e la messa a terra degli shelter logistici temporanei in cantiere.
- **Dignità logistica:** Assicurare la pulizia quotidiana dei servizi igienici (separati per genere) e l'accesso illimitato e gratuito ad acqua potabile.

5. Trasparenza ed Etica Disciplinare

L'azienda garantisce che l'esercizio del potere disciplinare avvenga nel pieno rispetto dei diritti costituzionali e dello Statuto dei Lavoratori:

- **Trasparenza regolatoria:** Mutuare i criteri disciplinari esclusivamente dai CCNL di riferimento, garantendo l'affissione pubblica del codice disciplinare.
- **Inclusione linguistica:** Mettere a disposizione estratti sintetici del codice disciplinare tradotti nelle lingue madri più diffuse, a tutela dei lavoratori stranieri.

6. Responsabilità Estesa sulla Catena di Fornitura

Mangini Life Sciences estende in modo vincolante i propri principi etico-sociali a tutta la filiera dei subappalti:

- **Azzerare lo sfruttamento e il caporalato:** Vietare l'impiego di minori nei cantieri e verificare rigorosamente i documenti di identità e la regolarità dei permessi di soggiorno di tutto il personale di filiera.
- **Controlli ispettivi e sanzioni:** Eseguire audit periodici a sorpresa in cantiere ed estromettere immediatamente dalla lista dei fornitori qualificati le ditte terze che violano i diritti dei lavoratori, applicano sanzioni degradanti o impongono straordinari forzati.